

## FBZ: extra voordelen van uw lidmaatschap

### Voor uw belangen als werknemer

De verschillende vaktherapeutische beroepsverenigingen zijn via de FVB aangesloten bij cao-partij FBZ. Dat betreft de leden van de Nederlandse Verenigingen voor/van:

- Beeldende Therapie
- Danstherapie
- Dramatherapie
- Muziektherapie
- Psychomotorische Therapie en
- Psychomotorische Kindertherapie
- Speltherapeuten.

FBZ wordt gevormd door vele beroepsverenigingen. Zo vertegenwoordigt FBZ de arbeidsvoorwaarden van een zeer brede groep medici, paramedici en andere hoogopgeleide zorgprofessionals, waaronder vaktherapeuten in loondienst.

FBZ onderhandelt mede namens de FVB over arbeidsvoorwaarden aan grote cao-tafels. FBZ werkt daarbij zoveel mogelijk samen met de andere vakbonden FNV, CNV en NU'91. FBZ is de tweede grootste werknemersorganisatie in de zorg, een sector met ruim 1 miljoen werknemers. FBZ is de grootste werknemerspartij bij de Cao UMC. FBZ sluit de volgende cao's:

- Cao GGZ: 85.000 werknemers
- Cao Gehandicaptenzorg: 160.000 werknemers
- Cao Gezondheidscentra: 4.500 werknemers
- Cao Jeugdzorg: 31.000 werknemers
- Cao Kraamzorg: 10.000 werknemers
- Cao Nederlandse Universiteiten: 52.000 werknemers
- Cao UMC: 67.000 werknemers
- Cao VVT: 400.000 werknemers
- Cao Ziekenhuizen: 200.000 werknemers



Federatie Vaktherapeutische Beroepen

De top 5 cao's voor de achterban van FVB die in loondienst werkt is de Cao GGZ, de Cao Gehandicaptenzorg, de Cao Ziekenhuizen, de Cao VVT en de Cao Jeugdzorg. De cao die op u van toepassing is, hangt af van de instelling waar u werkt.

### Extra voordelen van uw lidmaatschap

Door de aansluiting van FVB bij FBZ profiteert u als lid van een aantal extra voordelen. In deze factsheet ziet u enkele voorbeelden. Kijk voor meer informatie op de site van de FVB: [fvb.vaktherapie.nl](http://fvb.vaktherapie.nl).

#### 1. Inspraak bij nieuwe cao

De inzet voor een nieuwe cao gebeurt in nauwe samenwerking met de leden van de aangesloten verenigingen. FVB vraagt u om input. Op basis van alle input gaat FBZ de onderhandelingen in voor een nieuwe cao. Daarnaast bestaat er voor elke cao een klankbordgroep waaraan leden uit het werkveld deelnemen. Zij voeden de onderhandelaars met signalen of trends, en oefenen invloed uit op het cao-proces.

Uw stem telt! Als FBZ een akkoord sluit voor een nieuwe cao, legt de FVB de bereikte resultaten aan u voor. Dan is het aan u om aan te geven of u het wel of niet eens bent met de gemaakte afspraken. Immers, leden hebben het laatste woord. Alleen als de achterbannen van de cao-partijen instemmen, wordt een akkoord omgezet in een daadwerkelijke cao!

## 2. Afspraken waar u wat aan hebt

Bij de (para)medische beroepsgroepen spelen specifieke zaken die van belang zijn om in een cao afspraken over te maken. Zij lopen bijvoorbeeld stage, of moeten zich (her)registreren in kwaliteitsregisters. Naast afspraken over loonsverhoging, zet FBZ in de cao's bijvoorbeeld in op:

- Een vergoeding voor stagiairs.
- Gedeeltelijke vergoeding van de kosten voor scholing of (her)registratie.
- Gedeeltelijke vergoeding van de contributie van uw (beroeps)vereniging.

## 3. Sociaal plan: een vangnet bij fusie of reorganisatie

De onderhandelaars van FBZ overleggen overal in het land met werkgevers van instellingen over de personele of arbeidsvoorwaardelijke gevolgen van reorganisaties of fusies. Het afspreken van een goed sociaal plan heeft hoge prioriteit, omdat een reorganisatie direct gevolgen kan hebben voor uw werk of inkomen. FBZ zet zich in om de mogelijke negatieve gevolgen van ontwikkelingen op het vlak van werkgelegenheid of inkomen op te vangen door met uw werkgever heldere afspraken te maken in een sociaal plan. Speerpunten hierbij zijn:

- Geen gedwongen ontslagen.
- Behoud van salaris bij eventuele plaatsing in een lagere functie.
- Een objectief herplaatsingsbeleid.
- Begeleiding van werk-naar-werk.

Vaak zijn er stevige onderhandelingen nodig om deze afspraken te maken. Indien FBZ met uw werkgever een akkoord sluit over een sociaal plan, ontvangt u een digitale nieuwsbrief. Ook wordt u in de gelegenheid gesteld aan te geven of u kunt instemmen met het sociaal plan. Vaak organiseert FBZ met de andere vakbonden een informatiebijeenkomst in de instelling om de afspraken in het sociaal plan toe te lichten. U ontvangt dan een uitnodiging om aan de bijeenkomst deel te nemen.



Ook uw collega's die (nog) geen lid zijn van een vakbond of beroepsvereniging zijn welkom bij deze bijeenkomsten. Zij hebben echter geen stemrecht.

## 4. Ondersteuning medezeggenschap

FBZ hecht grote waarde aan een goed contact met de OR-leden in de instellingen. Zo trekt FBZ samen met de OR op bij het overleg met uw werkgever, zodat signalen van de werkvloer meegenomen worden bij het afsluiten van een sociaal plan. Dat is in het belang van alle werknemers, dat geldt dus ook voor u.

Zijn er verkiezingen in uw instelling, dan is het goed te weten dat u zichzelf namens FBZ/FVB kandidaat kunt stellen. We zien graag dat hoogopgeleide zorgprofessionals hun positie op deze manier verstevigen en invloed uitoefenen op ontwikkelingen en de organisatiekoers. Immers, als professional weten zij als geen ander wat van belang is voor de werkvloer en het bieden van goede zorg. In de cao's staat over welke onderwerpen de werkgever met de OR op instellingsniveau afspraken kan maken. Is er behoefte aan ondersteuning, dan kunnen OR-leden rekenen op advies van de FBZ-onderhandelaars. In cao's legt FBZ de randvoorwaarden vast zodat OR-leden voor de benodigde tijd en opleiding gefaciliteerd worden voor hun OR-taken. Meer weten? Bekijk de [Toolkit OR](#).

### Goed om te weten .....

Achter de schermen doen we meer om uw belangen als werknemer te behartigen.

- FBZ participeert als sociale partner in tal van arbeidsmarktfondsen. Zij ontwikkelen beleid, allerlei producten en campagnes die breed uitgerold worden in de sector. Voorbeelden: duurzame inzetbaarheid, agressiebeleid, meer medezeggenschap voor werknemers.
- Er is landelijke invloed op uw pensioen door vertegenwoordiging in het bestuur PFZW, de Pensioenraad PFZW en via het Ambtenarencentrum in het bestuur van Pensioenfonds ABP.
- Leden van de bij FVB aangesloten organisaties kunnen gebruikmaken van de zorgverzekering van [IZZ](#) of de [UMC Zorgverzekering](#). Hierin geven werkgevers en werknemers een eigen zorgverzekering voor zorgmedewerkers vorm. Ook om actief bij te dragen aan hun gezondheid en inzetbaarheid.

### Heeft u vragen?

Ervaart u problemen in uw persoonlijke arbeidssituatie of heeft u bijvoorbeeld vragen over functiewaardering? Voor persoonlijke vragen kunt u bij FVB terecht. Kijk voor meer informatie over FBZ op [www.fbz.nl](http://www.fbz.nl). Of abonneer u op de [nieuwsbrief](#).