

# Arbeidsvoorwaardenbeleid 2025

Het arbeidsvoorwaardenbeleid fungeert als basis voor onze cao-onderhandelingen. FBZ is cao-partij bij de Cao Eerstelijns Fysiotherapie, Cao GGZ, Cao Gehandicaptenzorg, Cao HTC, Cao Jeugdzorg, Cao Kraamzorg, Cao Nederlandse Universiteiten, Cao UMC, Cao VVT en de Cao Ziekenhuizen.

## Primaire arbeidsvoorwaarden

Reële  
inkomensverbetering voor  
alle zorgprofessionals



### Vergoedingen

- Volledige vergoeding voor scholing, persoonlijke ontwikkeling, (her)registratie, deskundigheidsbevordering, contributie beroepsvereniging
- Hogere reiskostenvergoeding en vergoeding parkeerkosten
- Reiskostenvergoeding moet ook gelden voor (elektrische) fietsen
- Arbeidsvoorwaarden eerste lijn moeten worden verbeterd

## Zeggenschap en positionering

Zorgprofessionals hebben  
recht op zeggenschap  
bij het beleid van hun instelling



Zorgverleners moeten worden betrokken bij  
discussies over de toekomst van de zorg

## Gezond en veilig werken

Zorgprofessionals moeten  
meer invloed krijgen  
op hun rooster



De hoge werkdruk moet omlaag  
door betere naleving van cao's

Voldoende hersteltijd



Recht op onbereikbaarheid  
en niet-inzetbaarheid

Evenwichtige verdeling van  
diensten tussen zorgprofessionals  
in loondienst en zzp'ers



Zorgprofessionals in vaste dienst  
krijgen eerste keus  
bij invullen rooster

Aanpak (seksueel)  
grensoverschrijdend gedrag  
door verplichte inzet  
vertrouwenspersonen

## Flexibiliteit en zekerheid

Vaste aanstelling voor  
vast werk



Meer mogelijkheden voor  
opleiding en persoonlijke  
ontwikkeling

Inhuur zzp'ers mag niet ten  
koste gaan van werknemers  
in loondienst

Bij reorganisaties: volledige  
salarisgarantie,  
behoud van werk, geen  
gedwongen ontslagen



Flexibiliteit mag  
niet ten koste gaan van  
werkzekerheid

## Arbeidsmarkt

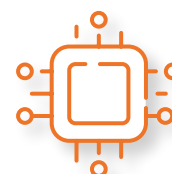
Tijd voor scholing en  
ontwikkeling wordt  
doorbetaald

Recht op  
loopbaanbegeleiding en  
tijd voor inwerken studenten en  
nieuwe collega's



Zorgprofessionals mogen  
bij te veel werk op de  
'noodknop' drukken

Fatsoenlijke vergoeding voor  
langdurig extra werk



Zorgprofessionals moeten  
worden betrokken bij  
technische innovaties

