

Arbeidsvoorwaardenbeleid FBZ 2026

Het arbeidsvoorwaardenbeleid vormt de basis voor onze cao-onderhandelingen. FBZ is cao-partij bij de Cao Eerstelijn Fysiotherapie, Cao GGZ, Cao Gehandicaptenzorg, Cao HTC, Cao Jeugdzorg, Cao Kraamzorg, Cao Nederlandse Universiteiten, Cao UMC, Cao VVT en de Cao Ziekenhuizen.

Primaire arbeidsvoorwaarden

Reële inkomensverbetering voor alle zorgprofessionals via een generieke loonsverhoging boven de inflatie



Vergoedingen

- Volledige vergoeding voor **scholing, ontwikkeling, (her)-registratie** en **contributie beroepsvereniging**
- **Hogerereiskosten vergoeding**, ook voor (elektrisch) fietsen
- **Thuiswerkvergoeding** van minimaal 3 euro per dag
- **Betaald rouwverlof** (ook bij miskraam)
- 100% loonaanvulling bij **geboorteverlof** en betaald ouderschapsverlof
- **Doorbetaald mantelzorgverlof**
- Regeling voor **aflossen** van **studieschuld**

Positionering



- **Meer invloed** voor zorgprofessionals
- **Recht op zeggenschap over beleid** van de instelling
- **Zorgverleners betrekken** bij de toekomst van de zorg



- **Structurele invloed** via adviesraden en medische staven
- **Tijd en training** voor deelnemers aan zeggenschapsorganen

Gezond en veilig werken



- **Minder werkdruk**, meer balans
- Recht op **onbereikbaarheid buiten werktijd**
- Betere **handhaving cao's** en **wettelijke regels**
- Aandacht voor **vrouwen in de overgang**



- **Meer invloed op roosters, vaste medewerkers** krijgen eerste keus
- Verplichte **agressieprotocollen** en **aanpak (seksueel) grensoverschrijdend gedrag**
- **Evenwichtige verdeling** van **ANW-diensten** tussen werknemers en zzp'ers

Arbeidsmarkt



- **Investeren** in behoud en **ontwikkeling**
- Tijd voor **scholing** en **ontwikkeling** wordt doorbetaald
- Recht op **loopbaanbegeleiding**
- **Fatsoenlijke vergoeding** bij **extra werk**



- Zorgprofessionals **betrekken bij innovaties**
- Recht op een **'noodknop'** bij te hoge werkdruk
- **Overgang** naar nieuw **pensioenstelsel** wordt gemonitord

Flexibiliteit en zekerheid



- **Vaste basis**, ruimte voor **ontwikkeling**
- **Vaste aanstelling** voor vast werk
- **Meer opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden**



- **Zzp-inhuur niet ten koste** van **werknemers** in **loondienst**
- **Behoud van werk en salaris** bij **reorganisaties**

